

OPS SUPPORT Sp. z o.o.
OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO

Stanowisko: Opiekun Medyczny / Opiekun w środowisku domowym podopiecznego

Nazwa stanowiska pracy:	Opiekun medyczny / Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych w środowisku domowym (kod zawodu: 532102 / 532201)
Miejsce wykonywania pracy:	Środowisko domowe podopiecznych (świadczenie usług opiekuńczo-medycznych w terenie)
Podstawa prawna:	Art. 226, art. 237 ⁷ oraz art. 237 ¹¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

1. Opis stanowiska i charakterystyka czynności opiekuńczo-medycznych

Praca na stanowisku Opiekuna Medycznego polega na świadczeniu zindywidualizowanych usług opiekuńczych, pielęgnacyjnych oraz podstawowych czynności medyczno-higienicznych w środowisku domowym pacjenta. Zakres zadań obejmuje m.in.: toaletę codzienną i higienę ciała, pomoc przy zmianie pozycji i wstawaniu, podawanie leków ustalonych przez lekarza, toaletę przeciwoleżynową, asystowanie przy posiłkach oraz czynności wspierające w otoczeniu pacjenta.

2. Identyfikacja zagrożeń, analiza i ocena ryzyka zawodowego

Czynnik / Threat	Źródło i potencjalne skutki	Środki profilaktyczne i zabezpieczenia	Poziom ryzyka
1. Czynniki biologiczne (bakterie, wirusy, grzyby)	Kontakt z wydzielinami, płynami ustrojowymi pacjenta podczas toalety i pielęgnacji. Ryzyko zakażenia kontaktowego lub kropelkowego.	Stosowanie środków higieny i ochrony bezpośredniej: rękawiczki jednorazowe nitrylowe/lateksowe, środki do dezynfekcji rąk i powierzchni, w razie potrzeby jednorazowe fartuchy foliowe/ochronne. Bezpieczna utylizacja zużytych materiałów.	ŚREDNIE
2. Czynniki ergonomiczne / obciążenie układu ruchu	Ręczne prace opiekuńcze – podnoszenie, podtrzymywanie pacjenta, zmiana pozycji w łóżku. Ryzyko przeciążenia kręgosłupa.	Przestrzeganie zasad ergonomii, wykorzystanie sprzętu pomocniczego (drabinki, łatwoślizgi), w miarę możliwości angażowanie pacjenta lub rodziny.	ŚREDNIE
3. Urazy mechaniczne / upadki	Przemieszczanie się w terenie (ciągi pieszce, schody, zmienne warunki pogodowe) oraz w domu pacjenta (śliskie podłogi, dywaniki).	Używanie własnego, stabilnego obuwia roboczego/codziennego na płaskiej, antypoślizgowej podeszwie z zakrytą piętą. Zachowanie ostrożności.	NISKIE
4. Obciążenie psychiczne	Praca z osobami przewlekłe chorymi, ułomnymi, stres związany ze stanem zdrowia pacjenta.	Przestrzeganie norm czasu pracy, przestrzeń na odpoczynek, wsparcie organizacyjne ze strony przełożonych i koordynatorów.	NISKIE

3. Szczegółowe ustalenia dotyczące odzieży roboczej, ochronnej i ekwiwalentu za pranie

A. Brak wymogu przydziału specjalistycznej odzieży roboczej / ochronnej (Art. 237⁷ KP):

Środowisko domowe podopiecznego charakteryzuje się warunkami zbliżonymi do codziennych warunków bytowych (brak narażenia na agresywne substancje chemiczne, pyły przemysłowe, uszkodzenia mechaniczne odzieży lub skażenia na skalę przemysłową/szpitalną). Charakter pracy nie wymaga stosowania specjalistycznej odzieży roboczej ani ochronnej. Opiekun Medyczny wykonuje pracę w **odpowiedniej odzieży własnej** (estetycznym, wygodnym ubraniu codziennym dostosowanym do czynności opiekuńczych).

B. Ochrona przed czynnikami biologicznymi:

Ochrona przed czynnikami biologicznymi podczas zabiegów higieniczno-pielęgnacyjnych realizowana jest wyselekcjonowanymi **środkami ochrony bezpośredniej i higieny osobistej** (jednorazowe rękawice medyczne, jednorazowe fartuchy foliowe przy czynnościach mokrych, płyny do dezynfekcji), które Pracodawca zapewnia i wydaje na bieżąco.

C. Brak podstaw do wypłaty ekwiwalentu za pranie (Art. 237¹¹ KP):

Stosownie do art. 237¹¹ § 3 Kodeksu pracy ekwiwalent pieniężny za pranie przysługuje wyłącznie w przypadku przydzielenia pracownikowi przez pracodawcę odzieży roboczej/ochronnej. Z uwagi na brak przydziału odzieży roboczej (wykonywanie pracy w odzieży własnej), **Spółka nie ma prawnego i organizacyjnego obowiązku wypłacania ekwiwalentu za pranie własnej odzieży codziennej pracownika.**

4. Oświadczenie i potwierdzenie zapoznania się z dokumentacją

Oświadczam, że zostałam/zostałem zapoznana/zapoznany z niniejszą Oceną Ryzyka Zawodowego na stanowisku Opiekuna Medycznego w środowisku domowym podopiecznego. Zostałam/zostałem poinformowana/poinformowany o występujących zagrożeniach, zasadach stosowania wydawanych środków ochrony bezpośredniej (rękawiczki, dezynfekcja) oraz braku przydziału odzieży roboczej i braku przysługiwania ekwiwalentu za pranie.

.....
Zarząd Spółki / Służba BHP
(Podpis i pieczęć)

.....
Data i czytelny podpis Pracownika
(Potwierdzenie odbioru i zapoznania)